

# HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI

2016-2020



Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı tarafından bütün üniversitelere önerilen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi”nde **aşağıdaki altı alt başlıkta** belirlenen eylemler, Hacettepe Üniversitesi bağlamında gözden geçirilmiş ve bir eylem planına dönüştürülmüştür. Dört yıllık bir dönemi (2016-2020) kapsayan bu eylem planının uygulanması, Üniversite Senatosu tarafından taahhüt edilecek, HÜKSAM tarafından yürütülecek ve izlenecektir. Uygulama sonuçlarının değerlendirilmesine bağlı olarak, gözden geçirilecek ve yenilenecektir.

1. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin **farkındalığı arttırmak** amacıyla çalışmalar yapmak,
2. “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” dersinin aynı veya farklı bir adla yetkili kurullarınca alınacak karar doğrultusunda programlarında **zorunlu** veya **seçmeli ders** şeklinde yer almasını veya konferans, seminer, toplantı ve etkinliklerle buna ilişkin bilgilendirici çalışmaların yapılmasını sağlamak,
3. Yerleşkelerde güvenli yaşamın sağlanması için **cinsel taciz ve cinsel saldırıyla** ilgili bilgilendirme, ulaşılabilir başvuru yerleri ve diğer gerekleri (aydınlatma, ulaşım vb) yerine getirmek,
4. Yöneticilerin, akademik ve idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin **eğitimler** almalarını sağlayıcı çalışmaları teşvik etmek,
5. Toplumsal cinsiyet eşitliğini **izlemeye ilişkin çalışmalarda** bulunmak,
6. Bu amaçları yerine getirmede işbirliği içinde çalışacak olan Üniversitelerdeki Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve benzeri birimler ile SKS daire başkanlıklarının çalışma biçimi ve işlevselliklerinin güçlendirilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak.

**Amaç I:** Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığı arttırmak amacıyla çalışmalar yapmak

| Eylem                                                                                                                                             | Strateji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Sorumlu birim                                                                                                                           | Dönem     | İzleme/Performans göstergesi/ölçütü                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Eylem Planının Üniversitemizin ilgili birimleri tarafından benimsenmesinin ve işbirliğinin sağlanması                                          | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKSDB) olmak üzere, uygulama birimlerinden, fakültelerden yetkili birer temsilcinin ve öğrenci temsilcileri/ilgili toplulukların katılacağı bir çalıştay düzenlenecektir.                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Rektörlük</b><br><b>HÜKSAM</b>                                                                                                       | Ekim 2016 | Eylem planı “anahtar kişiler” listesi                                                                                                                      |
| 2. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili projelerin (bilimsel araştırma ve tez vb.) desteklenmesi                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından, toplumsal cinsiyet konulu bilimsel araştırma projelerinin/tezlerin desteklenmesi için girişimlerde bulunulacaktır. Belirlenen dönem içinde her yıl en az 5 araştırma projesinin desteklenmesi hedeflenmektedir.</li><li>• Toplumsal cinsiyet konulu lisansüstü tezlerin/bilimsel projelerin sunulacağı toplantılar/çalıştaylar düzenlenecektir.</li></ul>      | <b>Rektörlük</b><br>BAP<br>HÜKSAM<br>HÜ Enstitüleri<br>Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları (KTC) Yüksek Lisans Programı Sorumluları | 2016-2020 | Toplumsal cinsiyet konusunda BAP tarafından desteklenen araştırma projesi sayısı<br><br>Araştırma projesi sunumlarının yapılacağı toplantı/çalıştay sayısı |
| 3. Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>• BAP tarafından, toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi sağlanacaktır. İlgili dönemde her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinin desteklenmesi hedeflenmektedir.</li><li>• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından, öğrenci topluluklarının yürüteceği toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilişkili sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi sağlanacaktır.</li></ul> | <b>Rektörlük</b><br>BAP<br>HÜKSAM<br>SKSDB<br>İlgili Fakülteler                                                                         | 2016-2020 | Bu kapsamda desteklenmiş sosyal sorumluluk projesi sayısı                                                                                                  |
| 4. Akademik personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda broşür, afiş, film hazırlamalarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi | <ul style="list-style-type: none"><li>• Bu tür çalışmaların teşvik edilmesi için yarışmalar düzenlenecektir. Bu kapsamda, en az 1 kısa film, 5 afiş, 5 broşürün desteklenmesi hedeflenmektedir.</li><li>• Çalışmalara maddi (finans, lojistik ve tanıtım) destek sağlanacaktır.</li></ul>                                                                                                                                                                                 | <b>Rektörlük</b><br>SKSDB<br>HÜKSAM<br>İlgili Fakülteler                                                                                | 2016-2020 | Bu kapsamda desteklenmiş kısa film sayısı, afiş sayısı ve broşür sayısı                                                                                    |



|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                           |           |                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Akademik birimlerin üst ve orta düzey yöneticilerine yönelik bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sihhiye ve Beytepe yerleşkelerinde birer konferans ve birer film/tartışma toplantısı düzenlenecektir.</li> <li>Etkinliği değerlendirmek amacıyla toplantı ve tartışmalara katılanlara yönelik anketler hazırlanacaktır.</li> </ul> | Rektörlük<br>HÜKSAM                       | 2016-2020 | Toplantı ve tartışmalara katılımcı sayısı<br>Katılımcıların değerlendirme anket sonuçları |
| 6. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığın geliştirilmesi için üniversite içinde kamu spotlarının hazırlanması | Spotlarda yer alacak mesajların belirlenmesi için atölye çalışması yapılacaktır. Sihhiye ve Beytepe kampüslerinde farklı içerikte/temada üçer kamu spotu hazırlanması hedeflenmektedir.                                                                                   | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>İletişim Fakültesi | 2016-2020 | Sihhiye ve Beytepe kampüslerinde hazırlanan kamu spotu sayısı                             |

**AMAÇ II:** "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE)" dersinin, fakültelerin yetkili kurulları tarafından alınacak karar doğrultusunda, programlarında **zorunlu** veya **seçmeli ders** şeklinde yer almasını ve/veya TCE konusunda konferans, seminer, toplantı ve etkinliklerle ilişkin bilgilendirici çalışmaların yapılmasını sağlamak

| Eylem                                                                                                                                 | Strateji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Sorumlu birim                                                                                    | Dönem     | İzleme/Performans göstergesi/ölçütü                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.Önlisans ve lisans düzeyinde toplumsal cinsiyet derslerinin açılabilmesi için gönüllü öğretim üyeleri ile bir çalıştay düzenlenmesi | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sihhiye ve Beytepe yerleşkelerinde, öğretim üyelerine çalıştayın duyurusunun yapılmasının ardından bir çalıştay düzenlenmesi ve sonuçlarının raporlaştırılması planlanmaktadır.</li> <li>Toplumsal cinsiyet dersleri açmaya gönüllü 20 öğretim üyesinden oluşan bir havuz (Toplumsal cinsiyet eğitim grubu) oluşturulması hedeflenmektedir.</li> </ul> | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü<br>KTC Yüksek Lisans Programı Sorumluları | 2016-2020 | Toplumsal cinsiyet dersleri açmaya gönüllü 20 öğretim üyesinden oluşan bir havuzun oluşması (Toplumsal cinsiyet eğitim grubu) |
| 2. Toplumsal cinsiyet dersleri için bir eğitim materyali hazırlanması                                                                 | Gönüllü öğretim üyelerinden bir eğitim materyali grubu oluşturarak bir kitap ve bir görsel malzeme hazırlamaları beklenmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                              | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Toplumsal cinsiyet eğitim grubu<br>KTC Yüksek Lisans Programı Sorumluları | 2017-2020 | Ders kitabı<br>Görsel malzeme                                                                                                 |
| 3.Eğitim materyalinin basımı                                                                                                          | Hazırlanan materyalin çoğaltılması planlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Rektörlük Yayın Komisyonu                                                                        | 2017-2020 | Kitap basımı                                                                                                                  |
| 4.Önlisans ve lisans düzeyinde derslerin açılması                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sihhiye ve Beytepe yerleşkelerindeki tüm fakültelerde toplumsal cinsiyet eşitliği derslerinin programlara dahil edilmesi planlanmaktadır.</li> <li>Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü'ne bağlı TCE derslerinin Sihhiye ve Beytepe yerleşkelerinde verilmesinin sağlanması</li> </ul>                                                                      | Rektörlük<br>Fakülte Dekanlıkları<br>Eğitim Komisyonu<br>Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü         | 2018-2020 | Yeni Toplumsal cinsiyet eşitliği derslerinin sayısı                                                                           |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                      |           |                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.Toplumsal cinsiyet derslerinin değerlendirilmesi                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toplumsal cinsiyet derslerinin iyileştirilmesi için içerik, eğitim materyali ve uygulama sorunlarının tartışıldığı bir çalıştay düzenlenmesi ve öğrencilerin dersi değerlendirmelerinin sağlanması hedeflenmektedir.</li> <li>• Öğrenci değerlendirme anketi uygulanacaktır.</li> </ul> | Toplumsal cinsiyet eğitim grubu<br>HÜKSAM<br>Toplumsal cinsiyet dersleri öğrencileri | 2020      | Çalıştay sonuç raporu<br>Değerlendirme anketleri<br>sonuç raporu                                               |
| 6.Toplumsal cinsiyet eşitliği konulu bilgilendirici çalışmaların yapılması | Sıhhiye ve Beytepe Yerleşkelerinde her dönem en az bir kez olacak şekilde konferans ve sunumların yapılması planlanmaktadır.                                                                                                                                                                                                     | HÜKSAM<br>Yaşam Boyu<br>Öğrenme Merkezi                                              | 2016-2020 | Sıhhiye ve Beytepe yerleşkelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yapılan bilgilendirici çalışma sayısı |

**AMAÇ III. Yerleşkelerde güvenli yaşamın sağlanması için cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili bilgilendirme, ulaşılabilir başvuru yerleri ve diğer gerekleri (başvuru, destek, kampüs aydınlatması, ulaşım vb) yerine getirmek**

| Eylem                                                                                                                                                                     | Strateji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Sorumlu birim                                          | Dönem     | İzleme/Performans göstergesi/ölçütü                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1.Cinsel taciz ve cinsel saldırıya (CTS) sıfır tolerans yaklaşımıyla politika belgesi ve CTS yönergesinin hazırlanması                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• HÜKSAM tarafından hazırlanacak olan cinsel taciz ve cinsel saldırı politika belgesinin ve yönergesinin üniversite senatosu tarafından onaylanması sağlanacaktır.</li> <li>• Onaylanan politika belgesi ve yönergesi üniversitenin tüm birimleri, personeli ve öğrencileriyle paylaşılacaktır.</li> </ul>                                                                                                                               | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Dekanlıklar                     | 2016      | Politika belgesi                                                                 |
| 2. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili hazırlanan kitaplarda ve açılacak derslerde cinsel taciz ve cinsel saldırıya ilişkin konulara yer verilmesinin sağlanması        | Seçmeli toplumsal cinsiyet dersleri içeriğinde cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunun yer alması sağlanacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | HÜKSAM<br>KTC Yüksek<br>Lisans Programı<br>Sorumluları | 2016-2020 | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kitabı                                               |
| 3. Özellikle hazırlık ve birinci sınıf öğrencileri olmak üzere cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalığın artırılması için bilgilendirme toplantıları yapılması | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yapılacak bilgilendirme çalışmasında cinsel taciz ve saldırının tanımı, cinsel taciz ve cinsel saldırıyla karşılaşıldığında neler yapılması gerektiği ve cinsel taciz ve cinsel saldırıya yol açmayacak şekilde davranmanın nasıl mümkün olacağı konusunda bilgi verilecektir. Bu bilgilendirme toplantıları güz ve bahar dönemlerinde düzenlenecektir.</li> <li>• Toplantılara öğrencilerin katılımlarının sağlanması için</li> </ul> | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Dekanlıklar<br>YDYO             | 2016-2020 | Cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı |



|                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                  | <p>fakülte yönetimlerinden destek istenmesi planlanmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• UNI101 içerisinde cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda derslerin devamının sağlanması hedeflenmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                |           |                                                                                                                                                                                                                    |
| 4.Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı afişler, broşürler, el kitapları, filmler hazırlanmasının teşvik edilmesi                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunu ele alan afiş, broşür, el kitabı ve film hazırlanmasına yönelik proje önerisi geliştirilmesi</li> <li>• Üniversitenin web sayfasında ilgili konuda (CTS politika belgesi ve yönergesi de dahil) bilgilendirmenin yapılması hedeflenmektedir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Rektörlük<br>HÜ BAP<br>HÜKSAM<br>İletişim Fakültesi<br>Basın Yayın<br>Bilgi İşlem DB                                                                           | 2017-2020 | Afiş, broşür, el kitabı ve film sayısı<br>Web sayfasındaki bilgilendirme sayısı                                                                                                                                    |
| 5. Cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarına karşı gerekli incelemelerin yapılmasını kolaylaştırmak amacıyla erişilir şikâyet mekanizması kurulması                             | Bu şikâyet mekanizmalarının ivedilik, güven, gizlilik, adalet ve özen gösterme ilkelerine uygun olarak çalışmasının sağlanması hedeflenmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Rektörlük<br>HÜ Etik Kurulu<br>HÜ Hastaneleri<br>Başhekimlikleri<br>HÜTF Adli Tıp AD<br>HÜTF Psikiyatri AD<br>HÜ PDR Merkezi<br>Hukuk<br>Müşavirliği<br>HÜKSAM | 2017-2020 | Başvuru sayısı<br>Değerlendirilen vaka sayısı                                                                                                                                                                      |
| 6.Cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı güvenli bir ortam yaratılmasının sağlanması, üniversitenin kadınlar, için güvenli hale getirilmesi için gerekli müdahalelerin yapılması | <p>Üniversite içinde aşağıda belirtilen düzenlemelerin yapılmasının teşvik edilmesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite içindeki mekanlarının aydınlatılması (öncelikle aydınlatılması talep edilen mekanların belirlenmesi)</li> <li>• Ulaşımın güvenli bir şekilde yapılması için servis sağlanması ve bunun için ilgili belediyelerle işbirliği yapılması</li> <li>• Yerleşke içerisinde ring sayılarını artırılması</li> <li>• Kadın güvenlik elemanlarının da olduğu güvenlik memurlarının gezici araçlarla yerleşke içinde dolaşmasının sağlanması</li> <li>• Derhal ulaşılabilecek acil telefon hatları konulması</li> <li>• Kadın öğrenci yurtlarının yerleşke içinde veya yakınında olmasını sağlanması</li> </ul> | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>KTC Yüksek Lisans Programı Sorumluları<br>HÜ Koruma ve Güvenlik Birimi                                                                  | 2016-2020 | <p>Aydınlatılan mekan sayısı (yıllar itibarıyla artışı gösterecek biçimde)</p> <p>Servis sayısı (yıllar itibarıyla artışı gösterecek biçimde)</p> <p>Ring sayısı (yıllar itibarıyla artışı gösterecek biçimde)</p> |

|  |                                                                                                                                                                      |  |  |                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Güvenlik personeli ve servislerde çalışanlara cinsel taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalık eğitimi verilmesi</li> </ul> |  |  | Güvenlik personeline verilen cinsel taciz ve cinsel saldırı eğitimi sayısı |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------|

**AMAÇ IV.** Yöneticilerin, akademik ve idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin eğitimler almalarını sağlayıcı çalışmaları teşvik etmek

| Eylem                                                                                                                               | Strateji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Sorumlu birim                                        | Dönem     | İzleme/Performans göstergesi/ölçütü                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Atama ve yükseltmelerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim katılım belgelerinin dikkate alınması                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik ve idari personelin atama ve yükseltmeleri ile ilgili her türlü yönetmelik ve düzenlemenin gözden geçirilerek, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim belgesine sahip olmakla ilgili bir teşvik edici maddenin eklenmesi hedeflenmektedir.</li> <li>Bu hedefe yönelik bir eğitim programının hazırlanması ve yürütülmesi hedeflenmektedir.</li> </ul>                                  | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Yaşam Boyu<br>Öğrenme Merkezi | 2019-2020 | Toplumsal cinsiyet eğitimlerine katılan idari ve akademik personel sayısının %25 oranında artması |
| 2. Toplumsal cinsiyet eğitimlerine katılımı teşvik amacıyla üst düzey yönetimin katılacağı bir günlük atölye çalışması düzenlenmesi | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bir Senato toplantısının toplumsal cinsiyet eşitliği gündemli olarak yapılması ve yayınlanması hedeflenmektedir.</li> <li>Senatörlerden toplantının değerlendirmeleri istenecektir.</li> </ul>                                                                                                                                                                                              | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Yaşam Boyu<br>Öğrenme Merkezi | 2019      | Senato toplantısının izlenme oranı<br>Senatörlerin geri bildirimlerinin raporu                    |
| 3. Kadın akademisyenlerin araştırma projeleri alanında desteklenmesi konusunda çalışmalar yapılması                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bugüne kadar BAP tarafından desteklenen projelerin yürütücülerinin cinsiyete göre incelenerek kadın akademisyenlerin araştırma projesi hazırlaması ve yürütmesi konusunda durum tespiti yapılacaktır.</li> <li>Kadın akademisyenlerin araştırma projelerinin desteklenmesini sağlamak amacıyla her yıl araştırma yürütücülerinin cinsiyet oranı hesaplanacak ve yayınlanacaktır.</li> </ul> | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>BAP                           | 2016-2020 | BAP destekli proje/araştırmaların yürütücüleri arasında cinsiyet oranı                            |
| 4. Kadın akademisyenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar yapılması                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kadın akademisyenlerin sorunlarını belirlemek üzere niceliksel ve niteliksel araştırmaların yapılması teşvik</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                     | HÜKSAM<br>HİSAM                                      | 2016-2020 | Hacettepe Üniversitesinde çalışan kadın akademisyenlerin                                          |

|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |  |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                           | edilecektir. Kadın akademisyenlerin sorunlarının görünür kılınması amacıyla bir çalıştay düzenlenecektir. Bu konuda kadın akademisyenlerin sorunlarını içeren bir rapor hazırlanacaktır.                                                                                                                                  |                     |  | sorunlarına ilişkin rapor                                                     |
| 5. Kadın akademisyenlere fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda kurum destek mekanizmalarının sunulması; | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kreş olanaklarının artırılması</li> <li>• Kreşlerin sıfır yaştan itibaren çalışanların ve öğrencilerin (Kadın/Erkek) çocuklarını kabul etmesi</li> <li>• İş saatlerinin düzenlenmesi</li> </ul> <p>Akademik atamalarda eşit liyakat temelli pozitif ayrımcılık yapılması vb.</p> | HÜKSAM<br>Rektörlük |  | Kreşe devam eden öğrenci sayısı (yıllar itibariyle artışı gösterecek biçimde) |



| <b>AMAÇ V. Toplumsal cinsiyet eşitliğini izlemeye ilişkin çalışmalarda bulunmak</b>      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                          |              |                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>Eylem</b>                                                                             | <b>Strateji</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Sorumlu birim</b>                                                     | <b>Dönem</b> | <b>İzleme/Performans göstergesi/ölçütü</b>                         |
| 1. Üniversite stratejik planının toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değerlendirilmesi | Stratejik plan değerlendirme komisyonunun kurulması ve bir değerlendirme raporu hazırlanması hedeflenmektedir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Rektörlük<br>HÜKSAM                                                      | 2017         | Değerlendirme raporu                                               |
| 2. Üniversitenin yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği raporunun hazırlanması               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim mekanizmalarında kadın katılımı da dahil olmak üzere, cinsiyet eşitliği göstergeleri açısından üniversitenin değerlendirilerek raporlanması ve raporun üniversite içinde ve dışında duyurulması planlanmaktadır.</li> <li>Gelişme göstergelerinin oluşturulması hedeflenmektedir.</li> </ul>                                                                                                                       | Rektörlük<br>HÜKSAM                                                      | 2016-2020    | Yıllık değerlendirme raporları<br>Gelişme göstergeleri             |
| 3. Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliğinin sayısal olarak görünmesinin sağlanması    | <p>Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği raporuna destek olacak biçimde ‘Sayılarla Hacettepe Üniversitesi’nde Kadınlar ve Erkekler” konulu bir yayın hazırlanması, basılması ve Hacettepe web sayfasında duyurulması planlanmaktadır.</p> <p>Bu yayının her yıl 8 Mart tarihinde üniversitede sunulması ve her yıl için gelişmenin izlenmesi hedeflenmektedir.</p> <p>Bu konuda HÜKSAM tarafından BAP destekli bir projenin yürütülmesi hedeflenmektedir.</p> | Rektörlük<br>HÜKSAM<br>Öğrenci İşleri DB<br>Personel DB<br>BAP<br>SKS DB | 2016-2020    | “Sayılarla Hacettepe Üniversitesi’nde Kadınlar ve Erkekler” yayını |

| <b>AMAÇ VI. Bu amaçları yerine getirmede işbirliği içinde çalışacak olan Üniversitelerdeki Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve benzeri birimler ile SKS daire başkanlıklarının çalışma biçimi ve işlevselliklerinin güçlendirilmesini sağlayıcı çalışmalarda bulunmak</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |              |                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Eylem</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Strateji</b>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Sorumlu birim</b> | <b>Dönem</b> | <b>İzleme/Performans göstergesi/ölçütü</b>                                                                                                                 |
| 1. Hacettepe Üniversitesi Kadın Sorunları ve Uygulama Merkezinin güçlendirilmesi                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>İdari açıdan HÜKSAM’ı güçlendirmek üzere Merkezde tam zamanlı bir çalışan istihdam etmek</li> <li>Merkez için bir ofis tahsis etmek</li> <li>Merkez web sayfasının geliştirilmesi amacıyla teknik eleman desteği sağlamak amaçlanmaktadır.</li> </ul> | Rektörlük            | 2016         | <p>Merkezde tam zamanlı çalışan bir kişinin istihdamı</p> <p>Merkeze bir çalışma ofisinin sağlanmış olması</p> <p>Merkez web sayfasının geliştirilmesi</p> |



|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                          |           |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------|
| 2. HÜKSAM Çalışma Grubunun oluşturulması                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gönüllü öğretim üyeleri ve elemanlarının Merkez'le işbirliği içinde çalışmalarını teşvik etmek</li> <li>• Bu amaçla Beytepe ve Sıhhiye yerleşkelerinde toplantılar düzenlemek</li> <li>• Çalışma Grubunun koordinasyonunu sağlamak</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                   | HÜKSAM                                                   | 2017      | Beytepe ve Sıhhiye Yerleşkelerinde iki çalışma grubunun kurulması |
| 3. Üniversite birimleri ile işbirliğinin sağlanarak cinsiyet eşitliği çalışmalarının koordine edilmesi | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi, Aile Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Çocuk Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gençlik Araştırmaları ve Uygulama Merkezi, Sosyal Politikalar Uygulama ve Araştırma Merkezi gibi merkezlerle işbirliği sağlamak</li> <li>• Bu merkezlerin eğitim ve araştırmalarına toplumsal cinsiyet ve cinsiyet eşitliği bileşenlerinin katılmasını sağlamak</li> <li>• HÜKSAM'ın araştırma ve eğitimlerinde bu merkezlerin uzmanlık ve bilgi birikimlerinden yararlanmak</li> </ul> | HÜKSAM<br>Hacettepe<br>Üniversitesinin ilgili merkezleri | 2017-2020 | Merkezlerle yapılan ortak çalışma sayısı                          |